



Opfølgning på pædagogisk tilsyn 2021

Dagtilbuddets navn: Bhu Ved vejen

Dato for tilsyn: d.2.9.2021

1) Hvad fra tilsynsbesøget vil I give styrket opmærksomhed?

- ❖ Overgangen fra vuggestue til børnehave, og opstart i vores hus.

- ❖ Læringsmiljøer. Vi vil sætte fokus på hvordan vi indretter os, organiserer os, og bruger vores rum. Vi vil bruge vores rum til flere forskellige aktiviteter. Vi vil gøre det synligt for børnene hvad der er i kasser, skuffer og skabe. Vi vil signalere med billeder og plakater hvad legemiljøerne fx kan bruges til.. Vi har et bevægelsesrum som er i gang med at blive indrettet. Dette vil også være et fokusområde. Corona kom og vendte vores hverdag på hovedet. Vores hus bærer præg af at legetøj er og har været gemt væk, er gået til i vask. Her trænger til at købes nyt, men det kan kun gøres i det omfang vores økonomi kan bære det.
Vi tænker i udvikling af uderum med etablering af mudderkøkken, rør til at kravle over og igennem, dæk til at gå på, sidde på, hoppe i. Et legehus mere, samt aktiviteter sat på de eksisterende huse.

- ❖ Der er et stærkt ønske i huset om at finde ud af hvordan kan det blive nemt for forældre at engagere sig. Fx er der en fast julefest der er rigtig velfungerende, hvad er læringen der kan trækkes ud at det? Hvordan kan der skabes rammer for bestyrelsen der er uafhængig af den bestyrelse der er valgt, så der ikke skal begyndes forfra. Der skal et fokus på forældre fra start, så det er trygt for de enkelte at deltage i den større flok ved forældre arrangementer.

2) Hvem skal arbejde med det og hvornår?

- ❖ De 2 første punkter er udviklingsarbejde som foregår i personalegruppen. Dette bliver punkter på diverse møder, samt i praksis. Vi udvikler på det mens vi gør det.
- ❖ Det sidste punkt vil vi arbejde med i bestyrelsen. Vi kommer til at forholde os til det på vores møder det næste år.

3) Hvordan vil I tage fat i det (aktiviteter/konkret handling)?

- ❖ Der skal udarbejdes en spørgeramme som kan bruges til børnehaveforældre, både når børnene rykker internt i huset, og når der kommer nye børn ude fra. Der kan tages afsæt i den vuggestuen bruger til opstartsmøder. Vi skal desuden udarbejde en ny procedure for hvordan børnene rykkes internt i huset fra vuggestue til børnehave.



- ❖ Der arbejdes hele tiden med optimering og udvikling af legemiljøer. Vi indkøber legetøj efter husets budget. Der tænkes i genbrug.
- ❖ Bestyrelsen: Der er fokus på at skabe relation mellem forældrene, bl.a. arbejdes der på at lave et velkomstbrev til nye forældre med bestyrelsen som afsender. Der er fire arrangementer om året, hvilket forældre informeres om ved opstart, det ønskes at fange forældres interesse for at deltage allerede når barnet er lille. Der er et øget fokus på muligheder i bestyrelsesarbejdet, frem for at tale om begrænsninger.

4) Hvilken forskel vil I gerne opnå (som kan ses/mærkes)?

- ❖ Vi vil meget gerne udvikle vores arbejde med overgange i huset, så vi får tilfredse forældre og trykke børn. Og så vi har en fornemmelse af at vi overholder de aftaler der er i huset omkring hvem der gør hvad, og ikke har for mange løse ender. Forældrene vil vi spørge i forhold til de konkrete opstartsmøder vi holder. Giver det mening at holde dem fx? Når vores procedurer er nedskrevet og spørgeramme er lavet, vil medarbejderne have konkrete redskaber til at afholde samtale, samt få en oplevelse af at arbejdsgangen bliver nemmere, når man ikke skal opfinde det selv fra gang til gang. Vi får stillet de rigtige og de samme spørgsmål, som kan bruges i vores arbejde med børnene, og i samarbejdet med forældrene fremadrettet.
- ❖ Man skal med tiden kunne se forandringerne i huset og på legepladsen omkring vores indsats omkring legemiljøer. Dette udvikles over tid, og med et blik på børnegruppens behov og muligheder.
- ❖ Vi håber på at se et større forældreengagement over tid. Julefesten er desværre aflyst gr. corona, men vi sætter fulde sejl til når vi har arbejdsweekend i april. Vi håber på at mange vil deltage.

5) Opfølgingsmødet om ½ år: Hvordan er det gået med ovenstående?